



# Všeobecné podmienky využívania ISTP

## Článok I

### Všeobecné ustanovenia

1. Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny so sídlom: Špitálska ulica č. 8, 812 67 Bratislava, IČO: 307 94 536 (ďalej len „**Prevádzkovateľ**“) je Prevádzkovateľom webovej stránky [www.istp.sk](http://www.istp.sk) (ďalej len „**Webstránka**“) na základe Zmluvy o službách číslo 330/OMIS/2015 poskytovaných pri prevádzke, údržbe, metodicko-technickej podpore a vývoji aplikačného programového vybavenia Informačného systému Integrovaného systému typových pozícií uzatvorenej podľa § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov, ust. § 58 písm. b) zákona č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zároveň podľa § 40 zákona č. 618/2003 Z.z. o autorskom práve a právach súvisiacich s autorským právom (autorský zákon) v znení neskorších predpisov a § 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o službách zamestnanosti**“) uzavretej medzi Prevádzkovateľom a spoločnosťou TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. so sídlom Drobného 29, 844 07 Bratislava, IČO: 31 364 381, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sro, vložka č.: 6288/B (ďalej len „**Sprostredkovateľ**“). Správu Webstránky, vrátane jej vývoja a funkcie administrátora Webstránky, vykonáva na základe písomného poverenia Prevádzkovateľa výlučne Sprostredkovateľ. Sprostredkovateľ je zároveň oprávnený vykonávať činnosti súvisiace s napĺňaním jednotlivých funkcionalít ISTP.
2. Nositeľom osobitných práv k databázam, ktoré sú súčasťou celoštátneho ISTP v zmysle ustanovenia § 72 a nasl. zákona č. 618/2003 Z.z. o autorskom práve a právach súvisiacich s autorským právom (autorský zákon) v znení neskorších predpisov, je Sprostredkovateľ ako ich zhotoviteľ. Sprostredkovateľ je zároveň nositeľom práv a majiteľom s tým súvisiacich originálnych metodológií a know-how k metodológii jednotlivých nástrojov ISTP, ako aj osobitných práv k rozsiahlym súborom mikroúdajov.
3. Tieto **Všeobecné podmienky využívania ISTP** (ďalej len „**Všeobecné podmienky**“) upravujú podmienky využívania ISTP prostredníctvom Webstránky jednotlivými fyzickými a právnickými osobami, ako aj niektoré práva, povinnosti a vzťahy medzi Prevádzkovateľom a Sprostredkovateľom pri poskytovaní Služieb prostredníctvom Webstránky, ako napr. **bezplatné zverejňovanie Pracovných ponúk**, poskytovanie informácií o zamestnaniach a poradenstvo pri hľadaní práce. Prevádzkovateľ poskytuje Služby pre širokú verejnosť (predovšetkým však pre uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie, zamestnancov, žiakov/študentov, zamestnávateľov, zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny a výchovných poradcov).
4. Tieto Všeobecné podmienky sú záväzné pre všetkých používateľov ISTP prostredníctvom Webstránky a používateľov Služieb poskytovaných prostredníctvom Webstránky a vychádzajú zo všeobecne záväzných právnych predpisov platných a účinných v SR.
5. Všetky práva a povinnosti Bežných používateľov, Prevádzkovateľa a/alebo Sprostredkovateľa, ktoré nie sú explicitne upravené v týchto Všeobecných podmienkach, sa riadia príslušnými ustanoveniami zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, zákona č. 122/2013 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 84/2014 Z.z. (ďalej len „**Zákon o ochrane osobných údajov**“) a zákona č. 618/2003 Z.z. o autorskom práve a právach súvisiacich s autorským právom (autorský zákon) v znení neskorších predpisov.



## Článok II

### Výklad pojmov

1. Nasledovné pojmy uvedené v týchto Všeobecných podmienkach veľkým začiatočným písmenom sa na účely Všeobecných podmienok interpretujú nasledovným spôsobom, ak v týchto Všeobecných podmienkach nie je výslovne uvedené inak:

**Služby** – súhrnne označujú akékoľvek plnenia realizované a/alebo umožňované Prevádzkovateľom v súlade s aktuálnou funkcionalitou ISTP prostredníctvom Webstránky, ako napr. poskytovanie možnosti na zverejňovanie Pracovných ponúk, informácií o zamestnaniach alebo poradenstvo pri hľadaní práce. Súhrnne ide o poskytovanie služieb zamestnanosti v zmysle § 11, § 13, § 32, § 40, § 41, § 42 Zákona o službách zamestnanosti. Všetky Služby sú prostredníctvom Webstránky poskytované bezplatne.

**Používateľské konto** – možnosť využívať nadštandardné Služby poskytované prostredníctvom Webstránky. Konto je vytvorené na základe registrácie príslušného používateľa (1. Bežný používateľ a/alebo 2. Zamestnávateľ) na Webstránke prostredníctvom vyplnenia registračného formulára. Registráciou na Webstránke, t.j. vyplnením registračného formulára príslušný používateľ potvrdzuje, že sa dostatočne oboznámil s obsahom týchto Všeobecných podmienok a s ich obsahom v celom rozsahu súhlasí. Uchádzačom o zamestnanie evidovaným na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny sú Používateľské kontá vytvárané automaticky Zamestnancami úradu práce, sociálnych vecí a rodiny na základe Žiadosti o zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie.

**Bežný používateľ** – na účely využívania Služieb prostredníctvom Webstránky ide o zamestnancov, samostatne zárobkovo činné osoby, nezamestnaných (uchádzači o zamestnanie evidovaní na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny, absolventi škôl, dobrovoľne nezamestnaní), žiakov/študentov a ostatných používateľov, ktorí si hľadajú prácu alebo sa chcú otestovať, na aké zamestnanie majú najvhodnejšie predpoklady využitím Služieb prostredníctvom Webstránky.

**Zamestnávateľ** – na účely využívania Služieb prostredníctvom Webstránky ide o organizácie ponúkajúce voľné pracovné miesta alebo hľadajúce nových zamestnancov využitím Služieb prostredníctvom Webstránky.

**Zamestnanec úradu práce, sociálnych vecí a rodiny** – na účely využívania Služieb prostredníctvom Webstránky ide o zamestnancov jednotlivých úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorí poskytujú informačné, odborné poradenské a sprostredkovateľské služby uchádzačom o zamestnanie a záujemcom o zamestnanie okrem iného aj poskytovaním Služieb prostredníctvom Webstránky.

**Pracovná ponuka** – ponuka Zamestnávateľa na prácu uložená v ISTP na Webstránke.

**Krátkodobá „brigáda“** – ponuka Zamestnávateľa na prácu vykonávaná formou „brigády“ uložená na Webstránke, ktorá je vykonávaná výlučne na základe dohody o brigádnickej práci študentov.

**Osobný profil** – zhrnutie údajov o Bežnom používateľovi, ktoré sú uvedené v príslušnom formulári dostupnom na Webstránke (vrátane Európskeho životopisu).

**Databáza prístupných osobných profilov** – Osobné profily Bežných používateľov, ktorí súhlasili s ich poskytovaním na ďalšie spracovanie pre registrovaných Zamestnávateľov ponúkajúcich voľné pracovné miesta a Zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.



## Článok III

### Služby pre Bežných používateľov

1. Služby, ktoré Prevádzkovateľ poskytuje Bežným používateľom, sú bezplatné. ISTP prostredníctvom Webstránky Bežnému používateľovi poskytuje najmä možnosť:
  - nájsť voľné pracovné miesto pomocou vybraných kritérií a databáz,
  - získať informácie o prebiehajúcich kurzoch, školeniach, seminároch a tréningoch v rámci SR (kde, kedy a za akú cenu je možné absolvovať vybraný kurz, prípadne získať potrebný certifikát),
  - nájsť informácie o študijných a učebných odboroch vyučovaných v SR súvisiacich s vybraným zamestnaním a o školách, ktoré príslušný odbor vyučujú (konkrétne údaje, regionálne rozmiestnenie a pod.),
  - jednoduchou formou vytvoriť Európsky životopis podľa prednastavenej šablóny,
  - získať a porovnávať hodnotné aktuálne údaje o hrubých mesačných mzdách zamestnancov v jednotlivých zamestnaniach (profesiách),
  - získať metodickú a technickú pomoc pri práci s Webstránkou, poradenstvo z pracovnoprávnej oblasti a pod.,
  - získavať prehľad o zamestnaniach, zamestnávateľoch, daniach u nás a v zahraničí prostredníctvom ISTP TV,
  - registrovať sa na Webstránke a tým využívať viaceré nadštandardné možnosti, a to:
    - ohodnotiť sa prostredníctvom dotazníkov (formulár sebahodnotenia),
    - vytvoriť si vlastný Osobný profil (vrátane možnosti pridať fotografiu),
    - dátový prenos údajov z evidencie úradov práce, sociálnych vecí a rodiny priamo do Osobného profilu, prístup k týmto údajom a práci s nimi z pohodlia domova,
    - porovnať vytvorený Osobný profil s kartami zamestnaní z databázy ISTP; na základe tohto porovnania ISTP vytvorí Bežnému používateľovi odporúčania zamestnaní, na ktoré má najlepšie predpoklady,
    - sprístupnenie a poskytnutie údajov z vytvoreného Osobného profilu registrovaným Zamestnávateľom ponúkajúcim voľné pracovné miesta prostredníctvom počítačovej siete, a to bez alebo vrátane fotografie Bežného používateľa v závislosti od toho, v akom rozsahu udelil Bežný používateľ súhlas so sprístupnením, resp. poskytnutím jeho osobných údajov,
    - evidovanie kariet v oblasti kariérového poradenstva s vyhodnotením podielu spĺňania požiadaviek na vybrané zamestnanie a najzaujímavejších Pracovných ponúk,
    - informovanie sa o voľných pracovných miestach prostredníctvom agenta pre Pracovné ponuky,
    - získavanie informácií o novinkách v ISTP a významných aktualitách z oblasti trhu práce v súlade s ustanovením § 62 zákona č. 351/2011 Z.z. o elektronických komunikáciách v znení neskorších predpisov.
2. Bežný používateľ môže kedykoľvek zrušiť svoju registráciu zaslaním e-mailovej správy z adresy uvedenej v registračných údajoch na adresu Sprostredkovateľa (projekt@istp.sk) s vyjadrením jeho vôle zrušiť registráciu. Prevádzkovateľ prostredníctvom Sprostredkovateľa následne zabezpečí likvidáciu osobných údajov Bežného používateľa v súlade s ustanovením § 17 Zákona o ochrane osobných údajov. Sprostredkovateľ nie je oprávnený zrušiť Používateľské kontá uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú stále v evidencii na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny (kontá majú tvar meno.priezvisko.číslo). Úradné kontá slúžia aj na účely prípadnej opätovnej evidencie na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny. Prevádzkovateľ spracúva osobné údaje o uchádzačoch o zamestnanie na základe Zákona o službách zamestnanosti. Používateľské konto vytvorené úradom práce, sociálnych vecí a rodiny je služba pre občanov na účely hľadania si zamestnania, poskytovania poradenských služieb, vzdelávania v oblasti trhu práce a pod. Po skončení evidencie uchádzača o zamestnanie na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny Používateľské konto v ISTP musí naďalej existovať, nakoľko sa riadi evidenčnými povinnosťami úradu v zmysle Zákona o službách zamestnanosti. Občan sa môže slobodne rozhodnúť, či svoj Osobný profil naďalej sprístupní pre zamestnávateľov alebo si všetky údaje, vrátane osobných, nesprístupní na prezeranie zamestnávateľom nastavením Osobného profilu do stavu „Pasívny“.



## Článok IV

### Spracovávanie osobných údajov z Osobných profilov

1. Prevádzkovateľ uzavrel so Sprostredkovateľom zmluvu o poverení Sprostredkovateľa spracovávať osobné údaje podľa § 8 Zákona o ochrane osobných údajov. V zmysle tejto zmluvy Sprostredkovateľ spracováva osobné údaje v rámci ISTP.
2. Osobné údaje sa poskytujú na základe osobitného zákona, t.j. Zákona o službách zamestnanosti.
3. Osobné údaje sa neposkytujú tretej osobe.
4. Účelom spracúvania osobných údajov v ISTP v zmysle Zákona o službách zamestnanosti, a teda aj účelom, na ktorý je Sprostredkovateľ oprávnený spracúvať osobné údaje v ISTP, je:
  - a. podľa § 11 Zákona o službách zamestnanosti poskytovanie služieb zamestnanosti, ako systému inštitúcií a nástrojov podpory a pomoci účastníkom trhu práce pri:
    - hľadani zamestnania,
    - zmene zamestnania,
    - obsadzovaní voľných pracovných miest,
    - uplatňovaní aktívnych opatrení na trhu práce s osobitným zreteľom na pracovné uplatnenie uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 Zákona o službách zamestnanosti,
  - b. podľa § 13 Zákona o službách zamestnanosti sprostredkovanie vhodného zamestnania, poskytovanie informačných a poradenských služieb, odborných poradenských služieb a informácií o možnostiach zamestnania sa v zahraničí uchádzačom o zamestnanie a záujemcom o zamestnanie,
  - c. podľa § 32 Zákona o službách zamestnanosti vyhľadávanie pracovného miesta a ponúkание vhodného zamestnania uchádzačovi o zamestnanie, záujemcovi o zamestnanie a občanovi na území Slovenskej republiky a v členských štátoch Európskej únie, vyhľadávanie a ponúkание vhodných zamestnancov zamestnávateľovi, vyhotovovanie zoznamov voľných pracovných miest a zoznamov hľadaných zamestnaní uchádzačmi o zamestnanie a záujemcami o zamestnanie, zverejňovanie zoznamov voľných pracovných miest a hľadaných zamestnaní uchádzačmi o zamestnanie a záujemcami o zamestnanie a ich uverejňovanie na internete, zabezpečovanie sledovania a vyhodnocovania dopytu zamestnávateľov po zamestnancoch podľa kvalifikačnej štruktúry a profesijnej štruktúry, vyhodnocovanie kvalifikačnej a profesijnej štruktúry uchádzačov o zamestnanie a kvalifikačnej štruktúry a profesijnej štruktúry záujemcov o zamestnanie s ohľadom na dopyt zamestnávateľov,
  - d. podľa § 40 Zákona o službách zamestnanosti vedenie evidencie voľných pracovných miest na účely sprostredkovania zamestnania, t.j. novo vytvorených pracovných miest alebo existujúcich neobsadených pracovných miest, na ktoré zamestnávateľ chce prijať zamestnanca,
  - e. podľa § 41 Zákona o službách zamestnanosti vedenie evidencie zamestnávateľov na účely vyhľadávania voľných pracovných miest v územnom obvode jednotlivých úradov práce, sociálnych vecí a rodiny,
  - f. podľa § 42 Zákona o službách zamestnanosti poskytovanie informačných a poradenských služieb pri:
    - voľbe zamestnania, ktoré zahŕňajú najmä poskytovanie informácií a odborných rád o druhoch povolania a o predpokladoch a požiadavkách na výkon určitého povolania; poskytujú sa aj žiakom a ich zákonným zástupcom, žiakom sa tieto služby môžu poskytovať v školách alebo v školských zariadeniach výchovného poradenstva a prevencie,
    - výbere zamestnania vrátane zmeny zamestnania, ktoré zahŕňajú poskytovanie informácií a odborných rád súvisiacich so zdravotnými požiadavkami, a požiadavkami na odborné zručnosti a praktické skúsenosti, ktoré sú potrebné na vykonávanie pracovných činností na pracovnom mieste; poskytujú sa aj žiakom a ich zákonným zástupcom, žiakom sa tieto služby môžu poskytovať v školách alebo v školských zariadeniach výchovného poradenstva a prevencie,
    - výbere zamestnanca,
    - adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní,
  - g. podľa § 42 Zákona o službách zamestnanosti poskytovanie informačných a poradenských služieb pri poskytovaní informácií a odborných rád o:
    - požiadavkách na odborné zručnosti a praktické skúsenosti potrebné na vykonávanie pracovných činností na pracovných miestach na trhu práce podľa Národnej sústavy povolání, ktoré zahŕňajú najmä poskyto-



vanie informácií o potrebných odborných zručnostiach, všeobecných spôsobilostiach, praktických skúsenostiach a o ostatných predpokladoch a požiadavkách na výkon konkrétneho povolania alebo profesie; poskytujú sa aj žiakom a ich zákonným zástupcom, žiakom sa tieto služby môžu poskytovať v školách alebo v školských zariadeniach výchovného poradenstva a prevencie,

- možnostiach zamestnania na území Slovenskej republiky a v zahraničí,
- predpokladoch na výkon povolania,
- možnostiach a podmienkach účasti na programoch aktívnych opatrení na trhu práce a na aktivačnej činnosti,
- podmienkach nároku na dávku v nezamestnanosti,
- podmienkach účasti v partnerstvách vytvorených na podporu rozvoja zamestnanosti v územnom obvode úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

5. Účelom spracúvania osobných údajov Sprostredkovateľom v ISTP je aj:

- a. zabezpečovanie prevádzky, údržby, podpory a správy (t.j. činnosti administrátora) Webstránky,
- b. zabezpečovanie chodu základných funkcionalít Webstránky,
- c. vypracovanie analýzy individuálneho potenciálu uchádzačov o zamestnanie, resp. záujemcov o zamestnanie a iných osôb, ktoré sa zaregistrujú na Webstránke.

6. Bežný používateľ, ktorý sa zaregistroval na Webstránke a vytvoril si Osobný profil na Webstránke, je v prípade jeho súhlasu zaradený do Databázy prístupných osobných profilov pre registrovaných Zamestnávateľov a Zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny. Na odstránenie právnych pochybností, Bežný používateľ udeľuje súhlas so spracovaním a prístupným svojich osobných údajov uvedených v jeho Osobnom profile odoslaním registračného formulára, ktorého súčasťou je aj ustanovenie o súhlase so spracovaním osobných údajov Prevádzkovateľom, resp. Sprostredkovateľom, tým nie sú dotknuté ustanovenia Zákona o ochrane osobných údajov a týchto Všeobecných podmienok o nevyhnutnosti udeliť písomný súhlas Bežného používateľa so spracovaním tzv. osobitnej kategórie osobných údajov (napr. fotografia).

7. Prevádzkovateľ eviduje Bežných používateľov v databáze vo forme Osobného profilu. Údaje o Bežných používateľoch zahŕňajú minimálne:

- súčasná ekonomická aktivita,
- meno a priezvisko,
- mesto/obec,
- prihlasovacie údaje.

Uvedenie ďalších osobných údajov v Osobnom profile je na výlučnom a dobrovoľnom rozhodnutí Bežného používateľa a Prevádzkovateľ uvedenie ďalších osobných údajov nepožaduje.

8. Sprostredkovateľ je oprávnený na základe zmluvy o poverení spracovávať v rámci ISTP osobné údaje dotknutých osôb z nasledovného zoznamu:

- a. Základné údaje
  - Titul pred menom
  - Meno
  - Priezvisko
  - Titul za menom
  - Telefón
  - E-mail
  - Štátna príslušnosť
  - Národnosť
  - Rok narodenia
  - Adresa - ulica, číslo
  - PSČ
  - Mesto/obec
  - Súčasná ekonomická aktivita
  - Životopis
  - Fotografia
  - Používateľské meno



- b. Vzdelanie
    - Školské vzdelanie - odbor, škola, rok nástupu, rok ukončenia, preferencia uplatnenia v odbore
    - Ďalšie vzdelávanie - rok absolvovania, vzdelávacia inštitúcia, názov kurzu, získaný certifikát
  - c. Prax
    - Od - do, zamestnávateľ, zamestnanie, náplň práce, preferencia uplatnenia, referencie
  - d. Zručnosti, schopnosti
    - Certifikát - názov, platnosť od – do
    - Cudzie jazyky - jazyk a úroveň
    - Počítače - zručnosť a úroveň
    - Všeobecné spôsobilosti
    - Vodičské oprávnenie - (pod)skupina, počet najazdených km, aktívny vodič
    - Ďalšie vedomosti, zručnosti a záujmy
  - e. Osobnostné predpoklady
    - Osobnostné predpoklady
  - f. Zdravotné obmedzenia
    - Kategória chorôb, miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť
  - g. Moje preferencie
    - Zamestnanie/oblasť
    - Miesto výkonu práce
    - Pracovný a mimopracovný pomer
    - Dochádzka do zamestnania do vzdialenosti
    - Práca na zmeny
    - Nočná práca
    - Sezónna práca
    - Vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti
    - Termín možného nástupu do zamestnania
    - Očakávaná hrubá mesačná mzda v EUR
9. Pri evidencii Bežných používateľov a spracúvaní ich osobných údajov Prevádzkovateľ dodržiava ustanovenia príslušných právnych predpisov, najmä Zákona o ochrane osobných údajov.
10. Dobu sprístupnenia Osobného profilu (maximálne však tri mesiace) určuje Bežný používateľ, ktorý môže sprístupnenie svojho Osobného profilu pre registrovaných Zamestnávateľov ukončiť kedykoľvek nastavením profilu na stav „Pasívny“. Uchádzači o zamestnanie evidovaní na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny majú Osobný profil sprístupnený počas celej doby ich evidencie v prípade nastavenia profilu na „Aktívny“.
11. Vyplnenie jednotlivých osobných údajov do Osobného profilu je výlučne na rozhodnutí Bežného používateľa, pričom Prevádzkovateľ neeviduje dátum narodenia ani rodné číslo Bežného používateľa. Prevádzkovateľ spracúva osobitné kategórie osobných údajov (t.j. fotografia) v zmysle § 13 Zákona o ochrane osobných údajov len na základe písomného súhlasu Bežného používateľa. Písomný súhlas Bežného používateľa so spracovaním osobitnej kategórie osobných údajov musí byť doručený na adresu sídla Sprostredkovateľa (TREXIMA Bratislava, spol. s r. o., Drobného 29/3431, 844 07 Bratislava). Vzor písomného súhlasu Bežného používateľa so spracovaním osobitnej kategórie osobných údajov je uvedený v Prílohe č. 1 týchto Všeobecných podmienok. Údaje týkajúce sa Bežných používateľov Prevádzkovateľ eviduje výlučne za účelom poskytnutia pomoci pri vyhľadaní vhodného voľného pracovného miesta formou sprístupnenia údajov týkajúcich sa Bežných používateľov na Webstránke pre registrovaných Zamestnávateľov a Zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.
12. Bežný používateľ je povinný uvádzať pri registrácii do ISTP na Webstránke, ako aj pri vytváraní Osobného profilu úplné, pravdivé a správne osobné údaje, pričom berie na vedomie, že Prevádzkovateľ a Sprostredkovateľ nie sú zodpovední za následky spôsobené vyplnením neúplných, nepravdivých a/alebo nesprávnych osobných údajov Bežným používateľom. Bežný používateľ vyplnením svojich osobných údajov pri registrácii do ISTP, ako aj pri následnom vytvorení Osobného profilu, udeľuje dobrovoľný súhlas Prevádzkovateľovi, ako aj Sprostredkovateľovi so spracovaním svojich osobných údajov za účelom poskytovania Služieb. Tým nie je dotknutá povinnosť Bežného používateľa udeliť Prevádzkovateľovi, resp. Sprostredkovateľovi písomný súhlas so spracovaním osobných údajov osobitnej kategórie, spôsobom uvedeným v týchto Všeobecných podmienkach, v prípade, ak ich Bežný používa-



teľ dobrovoľne vyplní. Prevádzkovateľ, resp. Sprostredkovateľ sú oprávnení manuálne, ako aj prostredníctvom výpočtovej techniky, získavať, zhromažďovať, uchovávať, zaznamenávať, usporadúvať, vyhľadávať, prehliadať, premiestňovať a likvidovať osobné údaje Bežného používateľa. Bežný používateľ, ktorý sa rozhodne sprístupniť svoje údaje Zamestnávateľom, dáva Prevádzkovateľovi, resp. Sprostredkovateľovi súhlas so sprístupnením a poskytnutím svojich osobných údajov na účely poskytovania Služieb, a to najmä na účel poskytnutia pomoci pri vyhľadaní vhodných voľných pracovných miest počas stanovenej doby. Po uplynutí doby sprístupnenia, ktorú stanovil Bežný používateľ, budú jeho osobné údaje vedené v nesprístupnenej databáze po dobu troch rokov a následne budú vymazané v súlade s ustanovením § 17 Zákona o ochrane osobných údajov.

13. Prevádzkovateľ zasiela Bežným používateľom prostredníctvom Sprostredkovateľa informácie o zmenách funkcionality ISTP, ako aj inú komunikáciu potrebnú na riadne a správne poskytovanie Služieb, na e-mailovú adresu Bežného používateľa, ktorú uviedol pri registrácii. Prevádzkovateľ je oprávnený doručovať Bežným používateľom výzvy na aktualizáciu a kontrolu správnosti ich údajov vedených v Databáze sprístupnených osobných profilov.
14. Bežný Používateľ môže kedykoľvek vykonať opravu, aktualizáciu, sprístupnenie alebo ukončenie sprístupnenia svojich osobných údajov zadaných do ISTP pri registrácii, resp. pri vytvorení Osobného profilu, ako aj odstránenie svojich osobných údajov sám. V prípade uchádzačov o zamestnanie evidovaných na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny údaje v Osobnom profile overené úradom práce, sociálnych vecí a rodiny nie je možné v ISTP upraviť. Zmeny môže vykonať iba Zamestnanec úradu práce, sociálnych vecí a rodiny. Uchádzač o zamestnanie môže kedykoľvek požiadať o úpravu svojich osobných údajov zaslaním e-mailovej správy na adresu Sprostredkovateľa (projekt@istp.sk). Sprostredkovateľ následne informuje Prevádzkovateľa, ktorý situáciu rieši s príslušným úradom práce, sociálnych vecí a rodiny.
15. Bežný používateľ je oprávnený (kedykoľvek o to bezplatne písomne požiada Prevádzkovateľa priamo, resp. prostredníctvom Sprostredkovateľa) byť informovaný o stave a podmienkach spracúvania jeho osobných údajov. Bežný používateľ má právo najmä, ale nie výlučne, vyžadovať od Prevádzkovateľa na základe písomnej žiadosti zaslanej na adresu Sprostredkovateľa uvedenú na Webstránke:
  - vo všeobecne zrozumiteľnej forme informácie o stave spracúvania jeho osobných údajov v informačnom systéme v rozsahu názov, sídlo, IČO Prevádzkovateľa, meno a priezvisko štatutárneho orgánu Prevádzkovateľa, meno a priezvisko zodpovednej osoby vykonávajúcej dohľad nad ochranou osobných údajov,
  - vo všeobecne zrozumiteľnej forme presné informácie o zdroji, z ktorého Prevádzkovateľ, resp. Sprostredkovateľ získal jeho osobné údaje na spracúvanie,
  - vo všeobecne zrozumiteľnej forme odpis (zoznam) jeho osobných údajov, ktoré sú predmetom spracúvania,
  - opravu jeho nesprávnych, neúplných alebo neaktuálnych osobných údajov, ktoré sú predmetom spracúvania,
  - likvidáciu jeho osobných údajov v súlade s ustanoveniami § 17 Zákona o ochrane osobných údajov, ak bol splnený účel ich spracúvania,
  - likvidáciu jeho osobných údajov v súlade s ustanoveniami § 17 Zákona o ochrane osobných údajov, ktoré sú predmetom spracúvania, ak došlo k porušeniu Zákona o ochrane osobných údajov,
  - ako aj uplatňovať ostatné svoje práva v zmysle ustanovenia § 28 a nasl. Zákona o ochrane osobných údajov.
16. Prevádzkovateľ odpovie na písomnú žiadosť Bežného používateľa, podanú v zmysle bodu 15 tohto článku Všeobecných podmienok, najneskôr v lehote do 30 dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti. Na odstránenie právnych pochybností, ak bola písomná žiadosť Bežného používateľa doručená Sprostredkovateľovi, je Prevádzkovateľ oprávnený odpovedať Bežnému používateľovi prostredníctvom Sprostredkovateľa.
17. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo upraviť prostredníctvom Sprostredkovateľa Osobný profil tak, aby bol v súlade so zvyklosťami a zaužívanými postupmi na vyplnenie formulárov. Prevádzkovateľ si tiež vyhradzuje právo prostredníctvom Sprostredkovateľa nesprístupniť alebo vymazať z databázy Osobný profil, ktorý obsahuje výlučne také údaje, ktoré nie sú podľa uváženia Prevádzkovateľa dostatočné na účely jeho sprístupnenia (napr. príliš všeobecné údaje bez výpovednej hodnoty), resp. Osobný profil, ktorý podľa názoru Prevádzkovateľa obsahuje nezmyselné alebo nereálne údaje (napr. ak nesúvisia s hľadaním práce, obsahujú rôzne politické alebo iné názory, vulgarizmy a pod.). O rozhodnutí upraviť, nesprístupniť alebo vymazať Osobný profil podľa tohto odseku, Prevádzkovateľ spravidla vopred informuje Bežného používateľa, ktorého sa predmetný Osobný profil týka.



## Článok V

### Služby pre Zamestnávateľov

1. Prevádzkovateľ prostredníctvom Webstránky poskytuje a zabezpečuje pre registrovaných Zamestnávateľov najmä nasledovné Služby:
  - bezplatnú inzerciu Pracovných ponúk a Krátkodobých „brigád“ na Webstránke,
  - prístup k sprístupneným Osobným profilom Bežných používateľov, vrátane ich životopisov a prístup k nesprístupneným Osobným profilom uchádzačov o zamestnanie evidovaných na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny,
  - garanciu správnosti údajov v Osobných profiloch uchádzačov o zamestnanie evidovaných v databáze úradov práce, sociálnych vecí a rodiny,
  - vyhľadávanie vhodných uchádzačov na voľné pracovné miesto pomocou porovnania vlastných požiadaviek na budúceho zamestnanca s Osobnými profilmi Bežných používateľov,
  - predvýber uchádzačov s najlepšimi predpokladmi priamo pri inzerovanej Pracovnej ponuke,
  - definovanie kódu/kódov klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08 k inzerovaným Pracovným ponukám,
  - zverejnenie loga Zamestnávateľa v databáze Zamestnávateľov,
  - aktuálny tlačový servis,
  - automatický export Pracovných ponúk zo stránok alebo systémov Zamestnávateľa.
2. Podmienkou a základným predpokladom využívania Služieb prostredníctvom Webstránky je pre Zamestnávateľov bezplatná registrácia v ISTP vyplnením a potvrdením registračného formulára. Potvrdenie o úspešnej registrácii zašle Sprostredkovateľ na e-mailovú adresu kontaktnej osoby uvedenu v predmetnom registračnom formulári. ISTP je určené pre slovenských Zamestnávateľov s platným IČO. Pre zahraničných je určený portál [www.eures.sk](http://www.eures.sk). Nahlásiť voľné pracovné miesto možno prostredníctvom EURES poradcu: <http://www.eures.sk/kontakty.php>. Nasledne sa ponuka zobrazí aj na Webstránke pod zdrojom eures.sk.
3. Zamestnávateľ potvrdením registrácie vyslovuje súhlas s prípadným zverejnením svojich údajov vyplnených pri registrácii, ak si to vyžaduje charakter Služby. Registračné údaje Zamestnávateľa zahŕňajú minimálne:
  - IČO,
  - obchodné meno,
  - právnu formu,
  - stručnú charakteristiku Zamestnávateľa,
  - prevažujúcu činnosť Zamestnávateľa (SK NACE Rev. 2),
  - adresu sídla Zamestnávateľa (Ulica, číslo; PSČ; Mesto; Štát),
  - kontaktnú osobu Zamestnávateľa (meno a priezvisko, e-mailový a telefonický kontakt),
  - prihlasovacie údaje.Uvedenie ďalších údajov je výlučne na dobrovoľnom rozhodnutí Zamestnávateľa a Prevádzkovateľ uvedenie ďalších údajov nepožaduje.
4. Ak Prevádzkovateľ, resp. Sprostredkovateľ pri preverovaní Zamestnávateľa zistí, že ide o neoprávnenú registráciu (napr. v prípade neexistujúcej, resp. fiktívnej fyzickej alebo právnickej osoby vydávajúcej sa za Zamestnávateľa) alebo sa preukáže porušovanie pracovnoprávnych predpisov príslušným Inšpektorátom práce, Používateľské konto zablokuje. Podobne, ak Prevádzkovateľ, resp. Sprostredkovateľ zistí neoprávnenú registráciu počas poskytovania Služieb, vyhradzuje si právo zmazať Používateľské konto Zamestnávateľa a zamedziť mu prístup do Databázy sprístupnených osobných profilov.
5. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo odmietnuť registráciu Zamestnávateľa bez uvedenia dôvodu.
6. Zamestnávateľ môže zrušiť svoju registráciu zaslaním e-mailovej správy z adresy uvedenej v registračných údajoch na adresu Sprostredkovateľa ([projekt@istp.sk](mailto:projekt@istp.sk)) s vyjadrením jeho vôle zrušiť registráciu.
7. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo schvaľovať a upravovať jednotlivé Pracovné ponuky a Krátkodobé „brigády“ pridané Zamestnávateľom tak, aby boli v súlade so zvyklosťami a zaužívanými postupmi na vyplnenie formulárov. Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo upraviť alebo nezverejniť:





- informácie, ktoré sú v rozpore s právnym poriadkom SR alebo ho obchádzajú, sú v rozpore so zásadami dobrých mravov a morálky,
  - Pracovné ponuky a Krátkodobé „brigády“, v ktorých sú obsiahnuté vulgarizmy, reklamné informácie o Zamestnávateľovi, jeho produktoch a službách,
  - prezentáciu viacerých Pracovných ponúk a/alebo Krátkodobých „brigád“ v rámci jedného formulára pre Pracovnú ponuku zamestnania a/alebo Krátkodobú „brigádu“,
  - Pracovné ponuky a/alebo Krátkodobé brigády obsahujúce informácie, v rámci ktorých Zamestnávateľ prezentuje klamlivé, nepravdivé a zavádzajúce informácie a /alebo údaje,
  - Pracovné ponuky a/alebo Krátkodobé „brigády“, ktoré sú vyplnené chybné, neúplne a/alebo zmätočne,
  - informácie, ktoré môžu poškodiť dobré meno a povesť Prevádzkovateľa, resp. Sprostredkovateľa a/alebo iných fyzických a právnických osôb,
  - Pracovné ponuky a Krátkodobé „brigády“ erotického charakteru, resp. také, ktoré vzbudzujú podozrenie, že sa môže jednať o tento druh práce, resp. zamestnania,
  - duplicitné Pracovné ponuky a Krátkodobé „brigády“ vyplnené jedným Zamestnávateľom.
8. Prevádzkovateľ prostredníctvom Sprostredkovateľa poskytuje Zamestnávateľovi informácie o Osobných profiloch Bežných používateľov v rozsahu, ktorý si Zamestnávateľ zvolí (položka „Moje ponuky práce“ – záložka „Vyhovujúce profily“). Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo prostredníctvom Sprostredkovateľa kapacitne obmedziť rozsah poskytovaných informácií. Zamestnávateľ je oprávnený kedykoľvek po registrácii meniť rozsah informácií, o poskytovanie ktorých má záujem.
  9. Využívanie prístupu do Databázy sprístupnených osobných profilov Bežných používateľov a bezplatná inzercia Pracovných ponúk a Krátkodobých „brigád“ na Webstránke sú možné len po vyplnení prihlasovacích údajov, pričom prístup je chránený používateľským menom a prihlasovacím heslom. Prevádzkovateľ, resp. Sprostredkovateľ nezodpovedá za zneužitie používateľského mena a prihlasovacieho hesla neoprávnenou osobou.
  10. Grafické vyobrazenie profilu Zamestnávateľa a jeho Pracovných ponúk vytvorí Sprostredkovateľ podľa základného grafického zobrazenia ISTP. V prípade, že Zamestnávateľ dodá Sprostredkovateľovi vyhotovené grafické podklady a návrhy (napr. logo, fotogalériu zobrazujúcu pracovné činnosti zamestnancov), Prevádzkovateľ ani Sprostredkovateľ nezodpovedajú za kvalitu a vyhotovenie grafickej podoby profilu Zamestnávateľa a jeho Pracovných ponúk. Sprostredkovateľ je oprávnený odmietnuť použitie Zamestnávateľom dodaných grafických podkladov a návrhov, ktoré celkom zjavne porušujú alebo neoprávnene zasahujú do práv tretích osôb najmä, ale nie výlučne, práv duševného vlastníctva (autorských a/alebo priemyselných práv), práva na ochranu osobnosti, práva na ochranu mena a dobrej povesti právnickej osoby a pod. Sprostredkovateľ ani Prevádzkovateľ nezodpovedajú za nároky akýchkoľvek tretích osôb uplatnené v súvislosti s grafickými podkladmi a návrhmi dodanými Zamestnávateľom. Zamestnávateľ berie na vedomie, že v prípade, ak v súvislosti s ním dodanými grafickými podkladmi a návrhmi vznikne Prevádzkovateľovi, resp. Sprostredkovateľovi akákoľvek škoda, je povinný ju Prevádzkovateľovi, resp. Sprostredkovateľovi nahradiť.
  11. Automatický export Pracovných ponúk je Službou, ktorá umožňuje v dohodnutých intervaloch aktualizovať Pracovné ponuky Zamestnávateľa uverejnené na Webstránke. Pracovné ponuky Zamestnávateľa je možné importovať (nahrať/stiahnuť) z webového portálu Zamestnávateľa alebo z iného informačného systému uvedeného Zamestnávateľom, na ktorom zverejňuje svoje Pracovné ponuky. V prípade, že Zamestnávateľ udelil súhlas s vykonaním importu dát z webového portálu alebo informačného systému, pri ktorých nedisponoval dostatočnými oprávneniami, Prevádzkovateľ ani Sprostredkovateľ nezodpovedá za porušenie práv tretích osôb. Prevádzkovateľ, resp. Sprostredkovateľ vykonáva import Pracovných ponúk na základe súhlasu Zamestnávateľa a na základe ním dodaných podkladov.



## Článok VI

### Práva a povinnosti Prevádzkovateľa, Sprostredkovateľa, Bežného používateľa a Zamestnávateľa

1. Prevádzkovateľ aj Sprostredkovateľ sa zaväzujú poskytovať Služby v najvyššej možnej kvalite.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje využívať údaje o Bežných používateľoch získané z Databázy sprístupnených osobných profilov výlučne na vyhľadávanie vhodných potenciálnych zamestnancov. Zamestnávateľ je povinný chrániť údaje získané z Databázy sprístupnených osobných profilov pred akýmkoľvek zneužitím, stratou, neoprávneným zničením, neoprávneným sprístupnením a zaväzuje sa takéto údaje nepoužiť na iné účely, ako je stanovené v týchto Všeobecných podmienkach, zároveň sa zaväzuje neumožniť akýmkoľvek tretím osobám prístup do Databázy sprístupnených osobných profilov a využívanie týchto údajov. Zamestnávateľ zodpovedá za škodu, ktorú spôsobil Prevádzkovateľovi, resp. Sprostredkovateľovi porušením povinností podľa tohto bodu Všeobecných podmienok a zaväzuje sa takúto škodu v plnom rozsahu nahradiť.
3. Databáza sprístupnených osobných profilov zhotovená Sprostredkovateľom pre Prevádzkovateľa z údajov poskytnutých Bežnými používateľmi je predmetom ochrany v zmysle zákona č. 618/2003 Z.z. o autorskom práve a právach súvisiacich s autorským právom (autorský zákon) v znení neskorších predpisov, pričom osobitné práva k Databáze sprístupnených osobných profilov patria Sprostredkovateľovi a príslušné majetkové autorské práva k Databáze sprístupnených osobných profilov vykonáva Prevádzkovateľ.
4. Zamestnávateľ nie je oprávnený využiť údaje o Bežných používateľoch získané na základe Databázy sprístupnených osobných profilov na hromadné kontaktovanie väčšieho počtu Bežných používateľov, ak nimi požadované zamestnanie je odlišné od zamestnania, ktoré má Zamestnávateľ záujem obsadiť.
5. Zamestnávateľ zodpovedá za obsah Pracovných ponúk, textových a grafických podkladov, ktoré dodal Prevádzkovateľovi, resp. Sprostredkovateľovi za účelom poskytovania Služieb a ich zverejnenia na Webstránke. Ak podklady dodané Zamestnávateľom obsahujú logo, fotografiu, grafiku alebo iný výsledok duševnej tvorivej činnosti, za vysporiadanie právnych vzťahov s autorom takéhoto autorského diela zodpovedá v plnom rozsahu výlučne Zamestnávateľ, ktorý predmetné autorské dielo Prevádzkovateľovi, resp. Sprostredkovateľovi dodal za účelom jeho zverejnenia na Webstránke. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že ak budú voči Prevádzkovateľovi, resp. Sprostredkovateľovi z dôvodu porušenia akýchkoľvek práv tretích osôb v zmysle tohto bodu týchto Všeobecných podmienok vznesené akékoľvek nároky, Prevádzkovateľa, resp. Sprostredkovateľa v plnom rozsahu odškodní.
6. Prístup k Službám je chránený jedinečným používateľským menom a prihlasovacím heslom. Bežný používateľ a Zamestnávateľ sú povinní ich chrániť pred zneužitím. Prevádzkovateľ, resp. Sprostredkovateľ nenesie žiadnu zodpovednosť za akékoľvek zneužitie používateľského mena a prihlasovacieho hesla neoprávnenou osobou, ani za žiadne následné škody a prípadné nároky tretích strán spôsobené v dôsledku takeého zneužitia.
7. Prevádzkovateľ je oprávnený neposkytnúť alebo okamžite pozastaviť poskytovanie Služieb, ak:
  - podklady dodané Zamestnávateľom (najmä Pracovné ponuky) sú v rozpore s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi SR alebo ich obchádzajú, priečia sa dobrým mravom alebo ohrozujú verejný poriadok,
  - voči obsahu Pracovných ponúk, materiálov a podkladov dodaných Prevádzkovateľovi, resp. Sprostredkovateľovi Zamestnávateľom a zverejnených na Webstránke budú vznesené nároky tretích strán,
  - Zamestnávateľ koná v rozpore s týmito Všeobecnými podmienkami alebo dobrými mravmi, a ak tým, najmä na základe negatívnych ohlasov zo strany Bežných používateľov Webstránky, resp. iných používateľov, môže byť podľa názoru Prevádzkovateľa, resp. Sprostredkovateľa poškodená ich dobrá povest' či obchodné meno, znížená alebo ohrozená úroveň kvality poskytovaných Služieb.
  - Prevádzkovateľ, resp. Sprostredkovateľ dodatočne zistí, že registrácia Zamestnávateľa nebola z akéhokoľvek dôvodu oprávnená,
  - Prevádzkovateľ, resp. Sprostredkovateľ zistí, že Zamestnávateľ využíva Webstránku alebo Služby na hromadné rozosielanie elektronických správ, správ obsahujúcich informácie o produktoch a službách Zamestnávateľa, správ obsahujúcich informácie, ktoré sú v rozpore s právnym poriadkom SR, etickými normami a dobrými mravmi alebo ktoré môžu poškodiť dobré meno Prevádzkovateľa, resp. Sprostredkovateľa alebo iných fyzických a právnických osôb.



## Článok VII

### Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Prevádzkovateľ, resp. Sprostredkovateľ nezodpovedá za priame či nepriame škody spôsobené poskytnutím osobných údajov z Databázy sprístupnených osobných profilov dostupných na Webstránke, za obsah zverejnených Pracovných ponúk a Krátkodobých „brigád“, gramatickú správnosť, presnosť, aktuálnosť a pravdivosť údajov poskytnutých Bežnými používateľmi.
2. Prevádzkovateľ, resp. Sprostredkovateľ negarantuje Bežným používateľom nájdenie vhodnej práce, ani uzatvorenie pracovného pomeru alebo obdobného pracovnoprávneho vzťahu. Prevádzkovateľ, resp. Sprostredkovateľ negarantuje Zamestnávateľom nájdenie vhodného kandidáta na obsadenie voľného pracovného miesta a jeho zotrvanie v pracovnom pomere alebo obdobnom pracovnoprávnom vzťahu.
3. V zmysle § 62 zákona č. 351/2011 Z.z. o elektronických komunikáciách v znení neskorších predpisov Zamestnávateľ a Bežný používateľ súhlasia s využívaním elektronického kontaktu nimi uvedeného vo svojom Používateľskom konte za účelom poskytnutia informácií týkajúcich sa pôsobenia Sprostredkovateľa, Prevádzkovateľa, resp. jednotlivých úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.
4. Prevádzkovateľ a Sprostredkovateľ sa zaväzujú, že ich oprávnené osoby, ktoré pri výkone svojej práce prichádzajú do styku s osobnými údajmi Zamestnávateľa a/alebo Bežného používateľa, budú zachovávať mlčanlivosť vo vzťahu k nim podľa Zákona o ochrane osobných údajov a nevyužijú ich na osobnú potrebu a sprístupnenie tretím osobám bez súhlasu dotknutej osoby.
5. Prevádzkovateľ, resp. Sprostredkovateľ si vyhradzuje právo na zmenu a dopĺňanie týchto Všeobecných podmienok. Za aktuálne znenie týchto Všeobecných podmienok sa považuje to, ktoré je v konkrétnom čase zverejnené na Webstránke, ak nie je uvedené inak, s uvedením dátumu, od ktorého tieto zmeny nadobúdajú platnosť a účinnosť. Odo dňa nadobudnutia platnosti a účinnosti nového znenia Všeobecných podmienok, toto v plnom rozsahu nahrádza akékoľvek a všetky predchádzajúce verzie týchto Všeobecných podmienok, ktoré tým strácajú platnosť a účinnosť. Na odstránenie právnych pochybností, v prípade, ak Bežný používateľ a/alebo Zamestnávateľ do siedmich dní odo dňa zverejnenia nového aktuálneho znenia týchto Všeobecných podmienok na Webstránke nevykoná zrušenie svojej registrácie v ISTEP, resp. v danej lehote nepožiadá o likvidáciu poskytnutých osobných údajov Sprostredkovateľom, resp. Prevádzkovateľom alebo vykonáva ďalšie úkony smerujúce a/alebo predstavujúce využívanie Služieb na Webstránke, má sa za to, že s novým zverejneným aktuálnym znením týchto Všeobecných podmienok bez výhrad súhlasí.
6. Súčasťou právneho vzťahu medzi Prevádzkovateľom, Sprostredkovateľom, Zamestnávateľom a Bežným používateľom sú vždy tieto Všeobecné podmienky v ich aktuálne platnom a účinnom znení. Právne vzťahy neupravené vo Všeobecných podmienkach sa riadia príslušnými platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi SR.
7. Tieto Všeobecné podmienky nadobúdajú platnosť a účinnosť dňa 20. 04. 2017.



## Príloha č. 1: Písomný súhlas so spracovaním osobitnej kategórie osobných údajov

### TREXIMA Bratislava

Drobného 29

844 07 Bratislava

(ďalej len „Sprostredkovateľ“)

Podľa § 13 zákona č. 122/2013 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 84/2014 Z.z. (ďalej len „zákon o ochrane osobných údajov“) týmto udeľujem Sprostredkovateľovi svoj dobrovoľný súhlas so spracovaním osobitnej kategórie osobných údajov (rozsah: fotografia). Zároveň vyhlasujem, že súhlas so spracovaním osobitnej kategórie osobných údajov udeľujem za účelom ich získavania, zhromažďovania, zaznamenávania, usporadúvania, vyhľadávania, prehliadania, preskupovania, kombinovania, využívania, uchovávaní, poskytovania, sprístupňovania, ako aj poskytovania v rámci počítačovej siete internet na webstránke ([www.istp.sk](http://www.istp.sk)). Súhlas so spracovaním mojich osobných údajov osobitnej kategórie udeľujem na účel využívania služieb poskytovaných prostredníctvom informačného systému ISTP ([www.istp.sk](http://www.istp.sk)), najmä pri poskytovaní služieb zamestnanosti v zmysle § 11, § 13, § 32, § 40, § 41, § 42 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Vyhlasujem, že všetky mnou poskytnuté osobné údaje sú pravdivé, správne a úplné, poskytnutie osobných údajov je dobrovoľné a som si vedomý/á, že tieto osobné údaje môžu byť zaradené do databázy sprístupnených osobných profilov pre potenciálnych zamestnávateľov v zmysle zákona o ochrane osobných údajov. Súhlas je daný na dobu určitú, a to na dobu 3 rokov odo dňa udelenia tohto súhlasu a podľa § 28 ods. 3 zákona o ochrane osobných údajov je ho možné kedykoľvek písomne odvolať do lehoty 30 dní.

Súčasne vyhlasujem, že som sa pred udelením tohto súhlasu podrobne oboznámil/a s obsahom Všeobecných podmienok využívania ISTP, ktorých aktuálne znenie je zverejnené na [www.istp.sk](http://www.istp.sk) a v celom rozsahu s ním súhlasím.

Tento písomný súhlas zašlem po vyplnení osobného profilu, ináč som si vedomý/á, že fotografia nebude zverejnená v rámci počítačovej siete internet na [www.istp.sk](http://www.istp.sk).

S pozdravom

.....  
Meno

.....  
Priezvisko

V ....., dňa .....

.....  
podpis