

Špecialista ľudských zdrojov (generalista)



Charakteristika

Špecialista ľudských zdrojov (generalista) **zabezpečuje** časové a vecné prepojenie jednotlivých úsekov činnosti zamestnávateľa s plánovaním ľudských zdrojov. Pripravuje **návrhy** riadiacich aktov **v oblasti evidencie a pohybu zamestnancov**, stanovovania **kvalifikačných požiadaviek, hodnotenia zamestnancov**, identifikáciu náborových oblastí, potrieb **rozvoja** a tréningu **zamestnancov**. Poskytuje **strategické poradenstvo v oblasti riadenia ľudských zdrojov** a aktívne participuje na realizácii a implementácii HR politik.

Alternatívne názvy

- Konzultant ľudských zdrojov
- Personálny špecialista
- HR špecialista/konzultant
- HR Business Partner

Požadovaný stupeň vzdelania

- Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa

Optimálne školské vzdelanie

- Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa v odbore ľudské zdroje a personálny manažment
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore ľudské zdroje a personálny manažment
- Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa v odbore andragogika
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore andragogika
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore ekonomika a manažment podniku-personálny manažment
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore manažment - manažment organizácie a manažment ľudských zdrojov
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore manažment - manažment organizácie a manažment ľudských zdrojov
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore andragogika

Alternatívne vzdelávacie cesty

- Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa v odbore filozofia
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore filozofia

- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore sociológia
- Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa v odbore etika - aplikovaná etika - psychológia
- Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa v odbore etika - aplikovaná etika - filozofia
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore ekonomika a manažment podniku
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore psychológia
- Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa v odbore filozofia - sociálna filozofia
- Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa v odbore filozofia - etika
- Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa v odbore filozofia - filozofia - klasické jazyky
- Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa v odbore filozofia - humanitné štúdiá
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore filozofia - sociálna filozofia
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore filozofia - etika
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore filozofia
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore filozofia - sociálna filozofia
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore filozofia - etika
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore filozofia - politológia
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore sociológia
- Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa v odbore etika - etika - klasické jazyky
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore ekonomika a manažment podniku
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore psychológia

Certifikáty a osvedčenia

Na výkon tohto zamestnania sa odporúča nasledovný certifikát:

- Vodičské oprávnenie na vedenie motorových vozidiel skupiny B podľa zákona č. 8/2009 Z.z. o cestnej premávke a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Kompetencie

Všeobecné spôsobilosti

- Analyzovanie a riešenie problémov	Nutná	Vysoká
- Kultivovaný písomný prejav	Nutná	Vysoká
- Kultivovaný slovný prejav, schopnosť vyjadrovania sa	Nutná	Vysoká
- Samostatnosť	Nutná	Vysoká
- Tímová práca	Nutná	Vysoká
- Finančná a ekonomická gramotnosť	Nutná	Pokročilá
- Informačná gramotnosť	Nutná	Pokročilá
- Komunikácia (jednanie s ľuďmi)	Nutná	Pokročilá
- Komunikácia v cudzom jazyku	Nutná	Pokročilá
- Organizovanie a plánovanie práce	Nutná	Pokročilá
- Osobnostný rozvoj	Nutná	Pokročilá
- Prezentovanie	Nutná	Pokročilá
- Pružnosť v myslení (adaptabilita, flexibilita, improvizračné spôsobilosti)	Nutná	Pokročilá
- Rozhodovanie	Nutná	Pokročilá
- Motivovanie ľudí	Nutná	Elementárna
- Tvorivosť (kreativita)	Nutná	Elementárna

Odborné vedomosti

- Andragogika nutná

- | | |
|--|---------|
| - Hodnotiace a motivačné systémy zamestnancov | nutná |
| - Kariérny rast zamestnancov, formy a možnosti ďalšieho vzdelávania | nutná |
| - Kategorizácia prác | nutná |
| - Metódy a postupy plánovania ľudských zdrojov | nutná |
| - Metódy a postupy stanovovania požiadaviek na pracovné pozície | nutná |
| - Metódy a postupy výberu zamestnancov | nutná |
| - Metódy kolektívneho vyjednávania | nutná |
| - Personalistika a mzdy, mzdové a platové predpisy, formy odmeňovania | nutná |
| - Plánovanie ľudských zdrojov v projekte | nutná |
| - Pracovnoprávne predpisy v oblasti miezd, platov a zaraďovania zamestnancov | nutná |
| - Školská sústava, vzdelávacie úrovne, odbory vzdelávania, sústava kov | výhodná |

Odborné zručnosti

- | | |
|--|---------|
| - Analýza a hodnotenie pracovných miest v organizácii a zaisťovanie ľudských zdrojov v rámci riadenia personálnej práce | nutná |
| - Koordinácia personálnej a sociálnej politiky v organizácii | nutná |
| - Posudzovanie strategického plánovania oblasti riadenia ľudských zdrojov a schvaľovanie zásad zamestnanosti a pracovno-právnych vzťahov | nutná |
| - Spracovávanie plánov osobného rozvoja, kariérneho rastu a vzdelávania zamestnancov | nutná |
| - Spracovávanie výhľadov a koncepcií v oblasti ľudských zdrojov v súlade s plánmi organizácie | nutná |
| - Spracovávanie zásad na tvorbu vnútropodnikových pracovno-právnych predpisov | nutná |
| - Vyhodnocovanie štruktúry zamestnancov podľa požadovaných kritérií a na účely tvorby dlhodobých koncepcií a plánov organizácie v oblasti personálnej politiky | nutná |
| - Posudzovanie, schvaľovanie a riadenie procesov personálnej politiky organizácie | výhodná |
| - Zabezpečovanie a kontrola dodržiavania pracovno-právnych predpisov a predpisov s nimi súvisiacich | výhodná |

Odborná prax

Na výkon tohto zamestnania sa odporúča odborná prax:

- aspoň 2 roky

Osobnostné predpoklady

- | | |
|-----------------------|--------------|
| - Analytické myslenie | nadpriemerná |
| - Cieľavedomosť | nadpriemerná |
| - Sebaovládanie | nadpriemerná |
| - Asertivita | bežná |
| - Empatia | bežná |
| - Komunikatívnosť | bežná |
| - Sebaistota | bežná |
| - Pamäť | bežná |
| - Iniciatívnosť | bežná |
| - Spoľahlivosť | bežná |
| - Pozornosť | bežná |
| - Praktické myslenie | bežná |

Osobnostný typ

- Sociálny typ

- Podnikateľský typ

Zdravotné obmedzenia

Choroby vylučujúce výkon zamestnania

- Závažné duševné poruchy, ťažké poruchy správania

Choroby obmedzujúce výkon zamestnania

- Duševné poruchy
- Poruchy správania
- Závažné psychosomatické choroby
- Poruchy zraku

Mzdy v regiónoch

Kraj	Od	Medián	Do
Bratislavský kraj	1743 Eur	2227 Eur	2985 Eur
Trenčiansky kraj	1395 Eur	1805 Eur	2236 Eur
Nitriansky kraj	1478 Eur	1771 Eur	2421 Eur
Žilinský kraj	1379 Eur	1625 Eur	2147 Eur
Košický kraj	1582 Eur	1939 Eur	2262 Eur
Slovenská republika	1558 Eur	1944 Eur	2596 Eur

Doplňujúce informácie

Pracovné podmienky

- Psychická pracovná záťaž čiasť
- Zrková záťaž čiasť
- Práca v uzavretom alebo polouzavretom priestore

Charakter práce

Charakter činností

- Špecializované, tvorivé a vývojové práce

Vedenie podriadených pracovníkov

- Bez vedenia

Zodpovednosť za výsledky a hodnoty

- Veľká zodpovednosť, prípadné straty môžu byť veľké alebo ťažko odstrániteľné (nahraditeľné)

Ďalšie informácie

Špecialista ľudských zdrojov (generalista) ďalej pripravuje podklady pre riadené výbery uchádzačov na voľné pracovné miesta. Je zapojený do procesu plánovania profesijnej kariéry perspektívnych zamestnancov, zodpovedá za aktualizáciu databanky personálnych náhrad. Špecialista ľudských zdrojov (generalista) vykonáva práce na tvorbe mzdového systému zamestnávateľa a zodpovedá za jeho realizáciu v základných i doplnkových mzdových formách. Vypracováva a aktualizuje mzdové predpisy, prémieové poriadky, zostavuje plán mzdových prostriedkov, prognózy mzdového vývoja, zamestnanosti, čerpania nákladov.

Klasifikácie

ISCO-08

2423 Špecialisti v oblasti personalistiky

SK ISCO-08

2423001 Špecialista ľudských zdrojov (generalista)

Európsky kvalifikačný rámec

Úroveň 6