

Psychológ práce a organizácie

Charakteristika

Psychológ práce a organizácie vykonáva špecializované odborné činnosti v psychologickvej prevencii, diagnostike, terapii, poradenstve a vystavuje odborné posudky v psychologickvej praxi v hospodárstve, energetike, ekonomike, finančníctve a bankovníctve, v rôznych rezortoch, inštitúciách a organizáciách s cieľom zvýšiť produktivitu práce a rozvoj zamestnancov z hľadiska výkonnosti a efektívnosti systému, organizácie (firmy) a prosperity celej spoločnosti.

Alternatívne názvy

- Pracovný psychológ
- Pracovný a organizačný psychológ

Požadovaný stupeň vzdelania

- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa

Optimálne školské vzdelanie

- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore psychológia
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore psychológia - sociálna a pracovná psychológia
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore psychológia
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore psychológia - kognitívna veda
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore psychológia - sociálna a pracovná psychológia
- Špecializačný odbor pracovná a organizačná psychológia
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore psychológia - kognitívna veda
- Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v odbore psychológia

Alternatívne vzdelávacie cesty

Alternatívne vzdelávacie cesty neboli definované.

Špecializačné študijné programy

Certifikačné študijné programy

Študijné programy sústavného vzdelávania

Odborná prax

Výkon tohto zamestnania nevyžaduje odbornú prax

Osobnostné predpoklady

- Ochota pomáhať (zmysel pre spolupatričnosť)	nadpriemerná
- Pamäť	nadpriemerná
- Predstavivosť	nadpriemerná
- Sebaistota	nadpriemerná
- Sebaovládanie	nadpriemerná
- Spoľahlivosť	nadpriemerná
- Pozornosť	bežná
- Praktické myslenie	bežná
- Precíznosť (presnosť)	bežná

Osobnostný typ

- Sociálny typ

Zdravotné obmedzenia

Choroby vylučujúce výkon zamestnania

- Závažné duševné poruchy, ťažké poruchy správania

Choroby obmedzujúce výkon zamestnania

- Poruchy správania
- Poruchy sluchu
- Poruchy zraku

Doplňujúce informácie

Príklady práce

- Analýza rôznych pracovných činností a konkrétnych požiadaviek na pracovné činnosti (profesiogramy).
- Diagnostika psychickej spôsobilosti na výkon práce rôznych profesií na účely výberu, rozmiestňovania a preraďovania.
- Tvorba špecifických psychologických metód a postupov, ich aplikácia v praxi.
- Sledovanie a hodnotenie psychického stavu a psychickej spôsobilosti na výkon práce.
- Identifikácia psychickej a sensorickej záťaže, psychologických a sociologických faktorov pôsobiacich na zdravie a výkonnosť.
- Poskytovanie poradenstva a navrhovanie opatrení z hľadiska ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia (napr. režim práce a odpočinku, organizácia pracovného času, spôsob života).
- Výberové a konkurzné konania, budovanie tímov.
- Diagnostika pri riadení profesijnej kariéry a pre programy rozvoja zamestnancov.
- Spolupráca v oblasti riadenia a rozvoja ľudských zdrojov (adaptačný program, motivačný program, hodnotenie pracovníkov a pod.).
- Sociálno-psychologické analýzy, prieskumy ako podklad pre rozhodovanie manažmentu.
- Budovanie firemnej kultúry a etiky, noriem a štandardov pracovného správania.
- Individuálne poradenstvo v pracovných a osobných problémoch.
- Analýza príčin úrazov a nehôd, preventívne opatrenia pri úprave pracovného prostredia, podmienok a postupov z hľadiska inžinierskej psychológie.

- Marketing, reklama a imidž firmy.
- Vzdelávanie a zručnosť a výcvik zamestnancov.
- Využívanie poznatkov v personalistike, žurnalistike, v športe, reklame.
- Supervízia.
- Súdnoznalecké posudky.

Pracovné podmienky

- Psychická pracovná záťaž
- Práca v uzavretom alebo polouzavretom priestore

čiasť

Charakter práce

Charakter činností

- Špecializované, tvorivé a vývojové práce

Klasifikácie

ISCO-08

2634 Psychológovia a psychoterapeuti

SK ISCO-08

2634003 Pracovný psychológ

Sekcia SK NACE Rev. 2

Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc

Divízia SK NACE Rev. 2

86 Zdravotníctvo

Európsky kvalifikačný rámec

Úroveň 7