

Lektor



Charakteristika

Lektor **zabezpečuje plnenie úloh** vysokej školy **vo vymedzenej oblasti vzdelávania**.

Alternatívne názvy

- Lektor vysokej školy
- Lektor univerzity

Požadovaný stupeň vzdelania

- Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa

Optimálne školské vzdelanie

Alternatívne vzdelávacie cesty

- v odbore

Právny predpis

Výkon tohto zamestnania je regulovaný nasledovným právnym predpisom:

- Zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Odborná prax

Na výkon tohto zamestnania sa odporúča odborná prax:

- aspoň 1 rok

Dĺžku odbornej pedagogickej praxe si vysoká škola/univerzita určuje individuálne (dĺžka praxe sa stanovuje na základe získania vedecko-pedagogických titulov/vedeckej hodnosti v určenom študijnom, resp. príbuznom odbore).

Osobnostné predpoklady

- Trpezlivosť	nadpriemerná
- Vnútoraná stabilita	nadpriemerná
- Spoľahlivosť	nadpriemerná
- Pamäť	nadpriemerná
- Sebaovládanie	nadpriemerná
- Sebaistota	nadpriemerná
- Pozornosť	nadpriemerná
- Asertivita	nadpriemerná
- Komunikatívnosť	nadpriemerná
- Analytické myslenie	nadpriemerná
- Ochota pomáhať (zmysel pre spolupatričnosť)	bežná
- Cieľavedomosť	bežná
- Iniciatívnosť	bežná
- Precíznosť (presnosť)	bežná

Osobnostný typ

- Intelektuálno-výskumný typ

Zdravotné obmedzenia

Choroby vylučujúce výkon zamestnania

- Prognosticky závažné poruchy reči
- Závažné duševné poruchy, ťažké poruchy správania

Choroby obmedzujúce výkon zamestnania

- Duševné poruchy
- Poruchy správania
- Závažné psychosomatické choroby
- Poruchy sluchu
- Poruchy zraku
- Prognosticky závažné poruchy zraku

Mzdy v regiónoch

Kraj	Od	Medián	Do
Slovenská republika	1016 Eur	1160 Eur	1329 Eur

Doplňujúce informácie

Príklady práce

- Vedenie cvičení a hodnotenie študentov.
- Zúčastňovanie sa na zabezpečovaní ostatných vzdelávacích činností.
- Príprava študijných materiálov pre študentov.
- Ďalšie pracovné činnosti určujúce vnútorné predpisy vysokej školy.

Pracovné podmienky

- Psychická pracovná záťaž čiasťočná
- Záťaž malých svalových skupín alebo jemnej motoriky čiasťočná
- Zraková záťaž čiasťočná
- Nárazová práca
- Práca v uzavretom alebo polouzavretom priestore

Charakter práce

Charakter činností

- Špecializované, tvorivé a vývojové práce

Vedenie podriadených pracovníkov

- Bez vedenia

Zodpovednosť za výsledky a hodnoty

- Veľká zodpovednosť, prípadné straty môžu byť veľké alebo ťažko odstrániteľné (nahraditeľné)

Ďalšie informácie

Zákon č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

§ 77 Obsadzovanie miest vysokoškolských učiteľov

(1) Obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov a obsadzovanie funkcií profesorov a docentov sa uskutočňuje výberovým konaním v súlade s § 15 ods. 1 písm. c). Výberové konanie na obsadenie funkcie profesora a funkcie docenta je zároveň výberovým konaním na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa. Vypísanie výberového konania vysoká škola zverejňuje na webovom sídle určenom ministerstvom a na svojej úradnej výveske alebo úradnej výveske fakulty, ak ide o pracovné miesto alebo funkciu zaradenú na fakulte.

(2) Pracovný pomer na miesto vysokoškolského učiteľa so zamestnancom, ktorý nemá vedecko-pedagogický titul alebo umelecko-pedagogický titul "profesor" ani "docent", možno uzavrieť na základe jedného výberového konania najdlhšie na päť rokov.

(3) Pracovný pomer vysokoškolského učiteľa (odsek 1), ktorý nemá vedecko-pedagogický titul profesor alebo docent, zamestnaného na lekárskech, farmaceutických a veterinárskych fakultách a na pracoviskách verejných vysokých škôl, kde na výkon práce zamestnanca je potrebné skončenie určitého stupňa špecializačnej prípravy, možno uzavrieť na základe jedného výberového konania na čas dlhší, ako je v odseku 2. Tento čas určí dekan alebo rektor najdlhšie na desať rokov.

(4) Vysokoškolský učiteľ môže obsadiť funkciu docenta alebo profesora na základe jedného výberového konania najviac na päť rokov. Ak vysokoškolský učiteľ obsadil funkciu docenta alebo profesora tretí raz, pričom celkový čas jeho pôsobenia v týchto funkciách dosiahol aspoň deväť rokov, a má, ak ide o funkciu docenta, vedecko-pedagogický titul alebo umelecko-pedagogický titul "docent" alebo "profesor", a ak ide o funkciu profesora, vedecko-pedagogický titul alebo umelecko-pedagogický titul "profesor", získava právo na pracovnú zmluvu s touto vysokou školou na miesto vysokoškolského učiteľa a na zaradenie do tejto funkcie na dobu určitú až do dosiahnutia veku 70 rokov.

(5) Vysokoškolského učiteľa môže rektor alebo dekan, ak je vysokoškolský učiteľ zaradený na fakulte, uvoľniť na primerané obdobie z plnenia pedagogických úloh a umožniť mu, aby sa venoval iba vedeckej práci alebo umeleckej práci. Tým nie sú dotknuté ustanovenia osobitných predpisov o odmeňovaní zamestnancov.

(6) Pracovný pomer vysokoškolských učiteľov sa skončí koncom akademického roku, v ktorom dovŕšia 70 rokov veku, ak sa ich pracovný pomer neskončil skôr podľa osobitných predpisov. Rektor alebo dekan, ak ide o zamestnanca zaradeného na fakulte, môže s osobou nad 70 rokov veku uzavrieť pracovný pomer na pracovné miesto vysokoškolského učiteľa, ak ide o zamestnanca zaradeného na fakulte najdlhšie na jeden rok; takto možno uzavrieť pracovný pomer aj opakovane.

(7) Ak vysokoškolský učiteľ zastáva funkciu rektora alebo dekana na vysokej škole a počas jeho funkčného obdobia v tejto funkcii sa má skončiť jeho pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy alebo z dôvodu dosiahnutia veku 70 rokov podľa odseku 6, jeho pracovný pomer sa skončí uplynutím funkčného obdobia.

(8) Bez výberového konania na miesto vysokoškolského učiteľa môže rektor alebo dekan najviac na jeden rok a) prijať zamestnanca do pracovného pomeru na kratší pracovný čas alebo b) uzatvoriť dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Klasifikácie

ISCO-08

2310 Vysokoškolskí učitelia

SK ISCO-08

2310005 Lektor vysokej školy

Sekcia SK NACE Rev. 2

P Vzdelávanie

Divízia SK NACE Rev. 2

85 Vzdelávanie

Európsky kvalifikačný rámec

Úroveň 6