

Profesor



Charakteristika

Profesor vykonáva **vzdelávaciu, vedecko-výskumnú, publikačnú a výchovnú činnosť** na vysokej škole.

Požadovaný stupeň vzdelania

- Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa

Optimálne školské vzdelanie

Alternatívne vzdelávacie cesty

- v odbore

Právny predpis

Výkon tohto zamestnania je regulovaný nasledovným právnym predpisom:

- Zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Odborná prax

Na výkon tohto zamestnania sa odporúča odborná prax:

- 6 alebo viac rokov

Dĺžku odbornej pedagogickej praxe si vysoká škola/univerzita určuje individuálne (dĺžka praxe sa stanovuje na základe získania vedecko-pedagogických titulov/vedeckej hodnosti v určenom študijnom, resp. príbuznom odbore).

Osobnostné predpoklady

- Trpezlivosť

nadpriemerná

- Vnútoraná stabilita	nadpriemerná
- Spôľahlivosť	nadpriemerná
- Pamäť	nadpriemerná
- Sebaovládanie	nadpriemerná
- Sebaistota	nadpriemerná
- Analytické myslenie	nadpriemerná
- Asertivita	nadpriemerná
- Precíznosť (presnosť)	nadpriemerná
- Komunikatívnosť	nadpriemerná
- Cieľavedomosť	nadpriemerná
- Iniciatívnosť	nadpriemerná
- Predstavivosť	nadpriemerná
- Dominantnosť	bežná
- Pozornosť	bežná
- Praktické myslenie	bežná

Osobnostný typ

- Intelektuálno-výskumný typ

Zdravotné obmedzenia

Choroby vylučujúce výkon zamestnania

- Prognosticky závažné poruchy reči
- Závažné duševné poruchy, ťažké poruchy správania

Choroby obmedzujúce výkon zamestnania

- Duševné poruchy
- Poruchy správania
- Závažné psychosomatické choroby
- Poruchy sluchu

Mzdy v regiónoch

Kraj	Od	Medián	Do
Bratislavský kraj	1754 Eur	2057 Eur	2554 Eur
Trnavský kraj	1728 Eur	1938 Eur	2155 Eur
Nitriansky kraj	1670 Eur	1892 Eur	2136 Eur
Banskobystrický kraj	1634 Eur	1808 Eur	2020 Eur
Košický kraj	2036 Eur	2625 Eur	3589 Eur
Slovenská republika	1741 Eur	2021 Eur	2671 Eur

Doplňujúce informácie

Príklady práce

- Vedenie prednášok a seminárov v študijných odboroch, hodnotenie študentov, skúšanie na štátnych skúškach.

- Vedenie doktorandov.
- Vedenie a oponovanie záverečných prác.
- Tvorba študijných materiálov.
- Formovanie trendov a koncepcií v oblasti vedy a techniky alebo umenia.
- Výskumná, vývojová a výchovná činnosť a zverejňovanie jej výsledkov v časopisoch a na vedeckých, odborných alebo umeleckých podujatiach medzinárodného významu.
- Vedenie výskumných tímov.
- Organizovanie medzinárodných vedeckých alebo umeleckých podujatí.

Pracovné podmienky

- Psychická pracovná záťaž čiasť
- Záťaž malých svalových skupín alebo jemnej motoriky čiasť
- Zraková záťaž čiasť
- Práca v uzavretom alebo polouzavretom priestore
- Nepravidelný pracovný čas, práca na zmeny

Charakter práce

Charakter činností

- Špecializované, tvorivé a vývojové práce

Vedenie podriadených pracovníkov

- Bez vedenia

Zodpovednosť za výsledky a hodnoty

- Veľká zodpovednosť, prípadné straty môžu byť veľké alebo ťažko odstrániteľné (nahraditeľné)

Ďalšie informácie

Zákon č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

§ 77

Obsadzovanie miest vysokoškolských učiteľov

(1) Obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov a obsadzovanie funkcií **profesorov** a docentov sa uskutočňuje výberovým konaním v súlade s § 15 ods. 1 písm. c). Výberové konanie na obsadenie funkcie **profesora** a funkcie docenta je zároveň výberovým konaním na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa. Vypísanie výberového konania vysoká škola zverejňuje na webovom sídle určenom ministerstvom a na svojej úradnej výveske alebo úradnej výveske fakulty, ak ide o pracovné miesto alebo funkciu zaradenú na fakulte.

(2) Pracovný pomer na miesto vysokoškolského učiteľa so zamestnancom, ktorý nemá vedecko-pedagogický titul alebo umelecko-pedagogický titul "**profesor**" ani "docent", možno uzavrieť na základe jedného výberového konania najdlhšie na päť rokov.

(3) Pracovný pomer vysokoškolského učiteľa (odsek 1), ktorý nemá vedecko-pedagogický titul **profesor** alebo docent, zamestnaného na lekárskech, farmaceutických a veterinárskych fakultách a na pracoviskách verejných vysokých škôl, kde na výkon práce zamestnanca je potrebné skončenie určitého stupňa špecializačnej prípravy, možno uzavrieť na základe jedného výberového konania na čas dlhší, ako je v odseku 2. Tento čas určí dekan alebo rektor najdlhšie na desať rokov.

(4) Vysokoškolský učiteľ môže obsadiť funkciu docenta alebo **profesora** na základe jedného výberového konania najviac na päť rokov. Ak vysokoškolský učiteľ obsadil funkciu docenta alebo **profesora** tretí raz, pričom celkový čas jeho pôsobenia v týchto funkciách dosiahol aspoň deväť rokov, a má, ak ide o funkciu docenta, vedecko-pedagogický titul alebo umelecko-pedagogický titul "docent" alebo "**profesor**", a ak ide o funkciu **profesora**, vedecko-pedagogický titul alebo umelecko-pedagogický titul "**profesor**", získava právo na pracovnú zmluvu s touto vysokou školou na miesto vysokoškolského učiteľa a na zaradenie do tejto funkcie na dobu určitú až do dosiahnutia veku 70 rokov.

(5) Vysokoškolského učiteľa môže rektor alebo dekan, ak je vysokoškolský učiteľ zaradený na fakulte, uvoľniť na primerané obdobie z plnenia pedagogických úloh a umožniť mu, aby sa venoval iba vedeckej práci alebo umeleckej práci. Tým nie sú dotknuté ustanovenia osobitných predpisov o odmeňovaní zamestnancov.

(6) Pracovný pomer vysokoškolských učiteľov sa skončí koncom akademického roku, v ktorom dovŕšia 70 rokov veku, ak sa ich pracovný pomer neskončil skôr podľa osobitných predpisov. Rektor alebo dekan, ak ide o zamestnanca zaradeného na fakulte, môže s osobou nad 70 rokov veku uzavrieť pracovný pomer na pracovné miesto vysokoškolského učiteľa, ak ide o zamestnanca zaradeného na fakulte najdlhšie na jeden rok; takto možno uzavrieť pracovný pomer aj opakovane.

(7) Ak vysokoškolský učiteľ zastáva funkciu rektora alebo dekana na vysokej škole a počas jeho funkčného obdobia v tejto funkcii sa má skončiť jeho pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy alebo z dôvodu dosiahnutia veku 70 rokov podľa odseku 6, jeho pracovný pomer sa skončí uplynutím funkčného obdobia.

(8) Bez výberového konania na miesto vysokoškolského učiteľa môže rektor alebo dekan najviac na jeden rok
a) prijať zamestnanca do pracovného pomeru na kratší pracovný čas alebo
b) uzatvoriť dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Klasifikácie

ISCO-08

2310 Vysokoškolskí učitelia

SK ISCO-08

2310001 Profesor

Sekcia SK NACE Rev. 2

P Vzdelávanie

Divízia SK NACE Rev. 2

85 Vzdelávanie

Európsky kvalifikačný rámec

Úroveň 8